

Právne aktuality

Bulletin marec 2009



Obsah:

1. Slovenská republika

1.1 Novela zákona o službách zamestnanosti a Zákonníka práce

1.2 Novela Exekučného poriadku

1.3 Novela zákona o ochrane nefajčiarov

2. Európska únia

2.1 Smernica Európskeho parlamentu a Rady o letiskových poplatkoch

2.2 Smernica Európskeho parlamentu a Rady, ktorou sa mení a dopĺňa smernica o systémoch ochrany vkladov, pokiaľ ide o úroveň krytia a výplatnú lehotu

2.3 Nariadenie Rady (ES) o uplatňovaní pravidiel hospodárskej súťaže v železničnej, cestnej a vnútrozemskej vodnej doprave

2.4 Nariadenie Rady (ES) o ochrannej známke Spoločenstva

1. Slovenská republika

1.1 Novela zákona o službách zamestnanosti a Zákonníka práce

Dňa 01.03.2009 nadobudol účinnosť zákon č. 49/2009 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov.

Predložený vládny návrh zákona zapracoval legislatívne návrhy spracované na základe balíčka opatrení, ktoré boli dohodnuté a prijaté na rokovaníach Rady pre hospodársku krízu v týždni od 26. januára do 30. januára 2009. Prijaté aktívne opatrenia na trhu práce sú zároveň v súlade s Návrhom opatrení vlády Slovenskej republiky na prekonanie dopadov globálnej finančnej krízy (uznesenie vlády Slovenskej republiky č. 808 zo dňa 6. novembra 2008) a Aktualizáciou opatrení vlády Slovenskej republiky na prekonanie dopadov globálnej finančnej krízy (uznesenie vlády Slovenskej

republiky č. 969 zo dňa 17. 12. 2008) v oblasti politiky trhu práce.

Týmto zákonom sa zavádzajú nové aktívne opatrenia na trhu práce, a to:

- príspevok na podporu udržania zamestnanosti (§ 50d zákona č. 5/2004 o službách zamestnanosti),
- príspevok na podporu vytvorenia nového pracovného miesta (§ 50e),
- príspevok ku mzde zamestnanca (§ 50f),
- príspevok na podporu samostatnej zárobkovej činnosti (§ 50g),
- príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť v oblasti spracovania poľnohospodárskych výrobkov a obchodovania s nimi (§ 50h)

Príspevky sa poskytnú najdlhšie do 31.12.2010.

Príspevok na podporu udržania zamestnanosti

Týmto príspevkom sa prispieva zamestnávateľovi, ktorý má prevádzkové problémy v dôsledku celosvetovej finančnej a hospodárskej krízy, k zníženiu jeho prevádzkových nákladov poskytnutím príspevku na ním platené povinné odvody do poisťných fondov na zdravotné poistenie a sociálne poistenie z náhrady mzdy poskytovanej zamestnancom počas prevádzkových problémov, najdlhšie počas 60 kalendárnych dní v kalendárnom roku. Príspevok sa bude poskytovať nielen na počet za sebou nasledujúcich dní, za ktoré bola zamestnancovi vyplatená náhrada mzdy, ale predpokladá sa aj spočítavanie prerušovaného počtu dní poberania náhrady mzdy v rámci kalendárneho roka.

Príspevok na podporu vytvorenia nového pracovného miesta

Hlavným cieľom tohto príspevku je podporiť vznik nových pracovných miest najmä pre občanov, ktorí sa stali uchádzačmi o zamestnanie z dôvodu, že

boli prepustení zo svojho pôvodného zamestnania kvôli zrušeniu pracovných miest u ich pôvodných zamestnávateľov v dôsledku finančnej a hospodárskej krízy, ale cieľom je aj podporiť zamestnávanie občanov, ktorí sú vedení v evidencii uchádzačov o zamestnanie z iných dôvodov.

Zámerom je zmierniť dopad globálnej finančnej krízy na regionálnu zamestnanosť a na sociálnu situáciu obyvateľov najmä v regiónoch s nízkou zamestnanosťou, preto je výška príspevku v bratislavskom kraji 15 % z celkovej ceny práce, na rozdiel od iných krajov, kde výška príspevku predstavuje 30 % z celkovej ceny práce.

Príspevok ku mzde zamestnanca

Tento príspevok sa poskytuje zamestnancovi, ktorý bol vyradený z evidencie uchádzačov o zamestnanie z dôvodu, že si sám našiel zamestnanie a ktorého hrubá mesačná mzda dosahuje najviac 1,7 násobok sumy životného minima poskytovaného jednej plnoletej fyzickej osobe. Príspevok sa poskytuje počas 22 kalendárnych mesiacov, a to v prvom roku jeho poskytovania vo výške 22 % z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR a v druhom roku vo výške 11 % zo spomenutej mzdy. Na zabránenie zneužívania navrhovaného príspevku sa na základe poznatkov z praxe navrhuje príspevok neposkytovať za dni dočasnej pracovnej neschopnosti.

Príspevok sa poskytuje len na základe písomnej žiadosti zamestnanca, a to do 3 mesiacov od jeho nástupu do zamestnania. Príspevok sa neposkytuje za dni dočasnej pracovnej neschopnosti.

Príspevok na podporu samostatnej zárobkovej činnosti

Zámerom tohto príspevku je zvýšiť záujem o samostatnú zárobkovú činnosť uchádzačov o zamestnanie, ktorí sú poberateľmi dávky v hmotnej núdzi

a príspevkov k dávke v hmotnej núdzi. Cieľom je motivovanie uchádzačov o zamestnanie, aby sa neuspokojili s príjmom z dávky v hmotnej núdzi a príspevkov k tejto dávke, ale aby začali vykonávať samostatnú činnosť, z ktorej budú mať vyšší príjem, ako z dávky v hmotnej núdzi a tým zlepšia svoju sociálnu situáciu.

Zákon o službách zamestnanosti upravuje a aj pred prijatím tejto novely upravoval v § 49 príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť. Tento príspevok má za cieľ podporiť vykonávanie samostatnej zárobkovej činnosti v rôznych oblastiach nenáročných na počiatočné investície a zodpovedajúcich zručnostiam najmä nízko kvalifikovaných skupín uchádzačov o zamestnanie. Preto je aj vylúčený súbeh poskytovania príspevku na podporu samostatnej zárobkovej činnosti s príspevkom na samostatnú zárobkovú činnosť podľa § 49 a s príspevkom na podporu prvovýroby podľa § 50h.

Príspevok sa poskytuje len na základe písomnej žiadosti zamestnanca, ale podmienkou pridelenia tohto príspevku je, že uchádzač o zamestnanie začne a bude vykonávať alebo prevádzkovať samostatnú zárobkovú činnosť nepretržite najmenej 24 mesiacov.

Príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť v oblasti spracovania poľnohospodárskych výrobkov a obchodovania s nimi

Cieľom tohto príspevku je podporiť samozamestnávanie v oblasti spracovania poľnohospodárskych výrobkov a obchodovania s nimi u tých občanov, u ktorých sú na to vytvorené podmienky, predpoklady a záujem vykonávať samostatnú zárobkovú činnosť súvisiacu so spracovaním poľnohospodárskych produktov. Príspevok sa neposkytuje, ak bol na to isté obdobie poskytnutý príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť podľa § 49 a

príspevok na podporu samostatnej zárobkovej činnosti poberateľov dávky v hmotnej núdzi podľa § 50g.

Novoprijatý zákon č. 49/2009 zvýšil príspevok na dochádzku do zamestnania z 99,59 EUR na 135 EUR. Zámerom je motivovať občana, aby prijal pracovné miesto aj mimo miesta, resp. okresu trvalého bydliska.

Zákon vytvoril priaznivejšie legislatívne podmienky pre vznik sociálnych podnikov uvoľnením povinnosti plnenia podmienok pre ich vytváranie na prechodné obdobie. Súčasne sa vytvorili nové možnosti pre obce, nimi zriadené rozpočtové alebo príspevkové organizácie, samosprávne kraje, nimi zriadené rozpočtové alebo príspevkové organizácie a pre združenia obcí zakladajúce sociálne podniky. Na základe zavedených zmien môžu tieto subjekty v rámci 30 % - ného povinného podielu zamestnávania znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie zamestnávať aj iných uchádzačov o zamestnanie, ktorí nie sú znevýhodnenými uchádzačmi o zamestnanie. Ide len o dočasný jav, keďže tieto subjekty musia požiadať o priznanie postavenia sociálneho podniku do 31. decembra 2010, aby sa podmienky na účel priznania postavenia sociálneho podniku považovali za splnené.

„Flexi konto“

Zmeny zavedené vyššie uvedeným zákonom sa dotkli aj Zákonníka práce, keď sa zaviedol nový § 252c, s prechodnou účinnosťou od 01.03.2009 do 31.12.2012. Ak v uvedenom období nemôže zamestnanec z vážnych prevádzkových dôvodov vykonávať prácu, tak zamestnávateľ mu môže po dohode so zástupcami zamestnancov poskytnúť pracovné voľno, za ktoré patrí zamestnancovi mzda najmenej vo výške základnej zložky mzdy (podľa Zákonníka práce základnou zložkou mzdy je zložka poskytovaná podľa odpracovaného času

alebo dosiahnutého výkonu). Ak pominie prekážka v práci na strane zamestnávateľa podľa prvej vety, zamestnancovi vzniká povinnosť odpracovať poskytnuté pracovné voľno bez nároku na mzdu, ktorá mu bola poskytnutá podľa prvej vety, ak sa zmluvné strany nedohodnú na priaznivejšej úprave pre zamestnancov. Ak však poskytnuté pracovné voľno odpracúva prácou vykonávanou nad určený týždenný pracovný čas, nepovažuje sa to za prácu nadčas.

1.2 Novela Exekučného poriadku

Dňa 01.04.2009 nadobudol účinnosť zákon, ktorým sa mení a dopĺňa zákon Národnej rady Slovenskej republiky č. 233/1995 Z. z. o súdnych exekútoroch a exekučnej činnosti (Exekučný poriadok) a o zmene a doplnení ďalších zákonov (ďalej len „novela“).

Na Slovensku je momentálne stúpajúca tendencia výskytu problémov s vymáhaním výživného, na čo reaguje aj táto novela. Zámerom novely je zrýchliť a zefektívniť vymoženie výživného súdnym exekútorom u toho povinného, ktorý je vodič motorového vozidla. Zákon totiž zaviedol k jestvujúcim spôsobom exekúcie (zrážka zo mzdy a z iných príjmov, príkazanie pohľadávky, predaj hnutelných vecí, predaj cenných papierov, predaj nehnuteľnosti, predaj podniku) nový spôsob vykonania exekúcie – príkazom na zadržanie vodičského preukazu.

Exekútor môže v zmysle nového § 179a vydať príkaz na zadržanie vodičského preukazu tomu, kto si neplní výživné stanovené rozhodnutím súdu. Vodičský preukaz zadrží orgán Policajného zboru, ktorý preukaz vydal na základe doručeného exekučného príkazu. Vykonaním tohto úkonu môže byť poverený aj policajt. Ak pominú dôvody exekúcie, exekútor bezodkladne vydá príkaz na vrátenie vodičského preukazu.

Zadržanie vodičského preukazu však nemožno aplikovať na exekúciu iných peňažných pohľadávok, iba na peňažné pohľadávky z výživného.

Zadržanie vodičského preukazu je jedným zo spôsobov exekúcie na vymoženie výživného napr. aj v Poľsku.

Podľa úpravy platnej pred účinnosťou tejto novely, ak vykonateľné rozhodnutie ukladá inú povinnosť, ako napr. aby povinný podľa neho vykonal pre oprávneného nejakú prácu, ktorú môže vykonať aj niekto iný než povinný, exekútor na základe poverenia súdu uloží za každé porušenie alebo nespĺnenie tejto povinnosti povinnému pokutu. Výšku pokuty stupňuje až do úhrnej sumy 3 310 EUR. Novela zvýšila túto sumu na 30 000 EUR.

1.3 Novela zákona o ochrane nefajčiarov

Dňa 01.04.2009 (s výnimkou ustanovení o zariadeniach spoločného stravovania, kde účinnosť nastane 01.09.2009) nadobudol účinnosť zákon č. 87/2009, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 377/2004 Z. z. o ochrane nefajčiarov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Zákon, okrem iného, zakazuje predaj tabakových výrobkov z automatov, rozširuje zoznam miest, kde je fajčenie zakázané alebo obmedzené, upravuje podmienky fajčenia v zariadeniach spoločného stravovania, v súvislosti so zavedenými zmenami ukladá nové povinnosti fyzických osôb – podnikateľov a právnických osôb a dáva možnosť príslušným orgánom kontroly sankcionovať nedodržovanie povinností.

Zákon vychádza z odporúčaní Národného programu kontroly tabaku, ktorý bol schválený vládou Slovenskej republiky uznesením č. 398 z 02.05.2007. Vychádzajúc z prieskumov verejnej mienky, ktoré boli uskutočnené ako u nás,

tak aj v iných európskych krajinách, viac ako 70 % občanov Slovenskej republiky by prijalo úplný zákaz fajčenia na verejných miestach, keď priznávajú, že pasívne fajčenie môže viesť k riziku ohrozenia zdravotného stavu predovšetkým u detí.

Zakazuje sa predaj tabakových výrobkov z automatov. Podľa doterajšej právnej úpravy bol povolený predaj tabakových výrobkov zo stojana a z automatu len vtedy, ak bola zabezpečená obsluha stojana a automatu dospelým predávajúcim. Tento zákaz vznikol predovšetkým z dôvodu ťažko vykonateľnej kontroly veku kupujúceho.

Novela ďalej rozširuje miesta, kde je zakázané fajčiť, a to o verejné letiská, dráhové vozidlá vnútroštátnej verejnej osobnej dopravy na železničných dráhach, električkových, trolejbusových, lanových a špeciálnych dráhach, v priestoroch železničných staníc a zastávok, v prostriedkoch autobusovej vnútroštátnej hromadnej osobnej dopravy. Takisto sa zakazuje fajčiť v úradných budovách, v uzavretých verejne prístupných priestoroch všetkých typov predajní, v divadlách, v kinách, na výstaviskách, v múzeách a galériách, a nie len vo verejne prístupných priestoroch týchto budov.

Fajčenie nie je povolené ani v zariadeniach spoločného stravovania. Zariadením spoločného stravovania sa rozumie zariadenie, ktoré poskytuje služby spojené s výrobou, prípravou a podávaním pokrmov a nápojov. Zákon však ustanovil v tomto prípade výnimku, keď povoľuje fajčenie v tých zariadeniach, ktoré majú pre nefajčiarov vyhradených minimálne 50 % z plochy, ktorá je stavebne oddelená od časti pre fajčiarov. Táto plocha pre nefajčiarov navyše musí byť umiestnená pri vstupe do zariadenia.

Vyššie uvedeným zákazom a výnimkou boli prevádzkovatelia postavení pred možnosť voľby. V prípade, že sa napokon

rozhodnú pre zriadenie fajčiarskej časti, budú musieť stavebne a nezameniteľne oddeliť nefajčiarsku časť od fajčiarskej. Stavebným oddelením sa má na mysli taká stavebná úprava, ktorá vylúči prenikanie dymu z horenia tabakových výrobkov z fajčiarskej časti do nefajčiarskej časti.

V zariadeniach, v ktorých platí zákaz fajčenia, musia fyzické osoby – podnikatelia a právnické osoby umiestniť na viditeľnom mieste oznam, kde a na ktoré kontrolné orgány sa občania môžu obrátiť, ak dochádza k porušeniu zákazu fajčenia.

2. Európska únia

2.1 Smernica Európskeho parlamentu a Rady o letiskových poplatkoch

Dňa 15.03.2009 nadobudla účinnosť smernica Európskeho parlamentu a Rady 2009/12/ES o letiskových poplatkoch (ďalej len „smernica“).

Touto smernicou sa ustanovujú spoločné zásady ukladania letiskových poplatkov na letiskách Spoločenstva. Ustanovenia tejto smernice sa vzťahujú na každé letisko nachádzajúce sa na území, ktoré podlieha Zmluve o Európskom spoločenstve, a umožňujúce komerčnú dopravu, ktoré ročne prepraví viac ako 5 miliónov cestujúcich. Aby sa zaručilo dodržiavanie určitých hlavných zásad vo vzťahu medzi riadiacim orgánom letiska a užívateľmi letiska, najmä s ohľadom na transparentnosť poplatkov a nediskriminovanie užívateľov letiska, ustanovenia tejto smernice sa vzťahujú aj na letisko s najväčším počtom prepravených cestujúcich v každom členskom štáte. Teda táto smernica sa vzťahuje aj na Letisko M. R. Štefánika v Bratislave.

Táto smernica sa nevzťahuje na poplatky vyberané za traťové a terminálové letecké navigačné služby, ani na poplatky vyberané za služby pozemnej obsluhy, ani na

poplatky, ktoré sa vyberajú na financovanie pomoci zdravotne postihnutým cestujúcim a cestujúcim so zníženou pohyblivosťou, nakoľko uvedené poplatky sú upravené v odlišných právnych aktoch Spoločenstva.

Členské štáty majú v súlade s touto smernicou zabezpečiť, aby letiskové poplatky nediskriminovali užívateľov letiska. Rovnako sú povinné zabezpečiť zavedenie postupu pre povinné a pravidelné konzultácie medzi riadiacim orgánom letiska a užívateľmi letiska alebo zástupcami užívateľov letiska alebo združeniami užívateľov letiska, ktoré sa budú týkať fungovania systému letiskových poplatkov, výšky letiskových poplatkov a v prípade potreby kvality poskytovaných služieb. Tieto konzultácie sa musia uskutočňovať najmenej raz za rok, ak sa na posledných konzultáciách nedohodne inak. Taktiež musia zabezpečiť, aby riadiaci orgán letiska vždy pred vyššie spomenutými konzultáciami poskytol každému užívateľovi letiska alebo zástupcom či združeniam užívateľov letiska informácie o zložkách, ktoré slúžia ako základ na určovanie systému alebo výšky všetkých poplatkov, ktoré na letisku vyberá riadiaci orgán letiska. Rovnako užívatelia letiska musia pred predmetnou konzultáciou predložiť riadiacemu orgánu letiska údaje, ktoré sú uvedené v smernici. Nakoľko sú tieto údaje považované za dôverné alebo citlivé z ekonomického hľadiska, musí sa s nimi aj takto narábať.

Členské štáty majú povinnosť vymenovať alebo zriadiť nezávislý orgán vykonávajúci funkciu ich vnútroštátneho nezávislého dozorného orgánu na zabezpečenie správneho uplatňovania opatrení prijatých na dosiahnutie súladu s touto smernicou. Tento nezávislý orgán môže delegovať vykonávanie tejto smernice na iné nezávislé dozorné orgány.

System alebo výška letiskových poplatkov môžu byť zmenené. V prípade sporu o rozhodnutie o letiskových poplatkoch

prijaté riadiacim orgánom letiska sa môže každá strana obrátiť na spomínaný nezávislý dozorný orgán, ktorý preskúma dôvody na úpravu systému alebo výšky letiskových poplatkov. Rozhodnutie nenadobudne účinnosť, kým dozorný orgán záležitosť nepreskúma. Tento orgán musí do štyroch týždňov prijať predbežné rozhodnutie o nadobudnutí účinnosti úpravy letiskových poplatkov, ak konečné rozhodnutie nie je možné prijať v rovnakej lehote. Konečné rozhodnutie musí byť vydané najneskôr do štyroch mesiacov od doručenia veci na preskúmanie, pričom táto lehota sa vo výnimočných a riadne odôvodnených prípadoch môže predĺžiť o dva mesiace. Rozhodnutia nezávislého dozorného orgánu majú záväznú platnosť bez toho, aby bolo dotknuté parlamentné alebo súdne preskúmanie, ktoré sa uplatňuje v členských štátoch.

Členské štáty musia uviesť do účinnosti zákony, iné právne predpisy a správne opatrenia potrebné na dosiahnutie súladu s touto smernicou do 15.03.2011.

2.2 Smernica Európskeho parlamentu a Rady, ktorou sa mení a dopĺňa smernica o systémoch ochrany vkladov, pokiaľ ide o úroveň krytia a výplatnú lehotu

Dňa 16.03.2009 nadobudla účinnosť Smernica Európskeho parlamentu a Rady 2009/14/ES, ktorou sa mení a dopĺňa smernica 94/19/ES o systémoch ochrany vkladov, pokiaľ ide o úroveň krytia a výplatnú lehotu (ďalej len „smernica“).

Smernica mení pôvodnú lehotu, danú pre príslušné oprávnené orgány na uskutočnenie rozhodnutia o tom, či úverová inštitúcia je schopná splatiť vklad, z lehoty najneskôr 21 dní po tom, čo sa prvýkrát presvedčia, že úverová inštitúcia nesplatala vklady, ktoré sú splatné, na lehotu nie neskôr ako päť pracovných dní po tom, čo sa po prvýkrát presvedčia, že úverová

inštitúcia nevyplatila vklady, ktoré sú splatné.

Členské štáty musia v súlade s prijatou smernicou zabezpečiť, že úhrnné vklady každého vkladateľa sú kryté minimálne do výšky 50 000 EUR v prípade, že sa vklady stanú nedostupnými. Pôvodné znenie smernice určovalo povinnosť systémov ochrany vkladov krytia úhrnných vkladov každého vkladateľa do 20 000 EUR v prípade, že sa vklady stanú nedostupnými. Navyše, smernica predpokladá opätovné zvýšenie minimálnej výšky krytia až na 100 000 EUR v prípade, že sa vklady stanú nedostupnými, keď členským štátom stanovuje povinnosť zabezpečiť také krytie najneskôr do 31.12.2010. Ak však Komisia dospeje k záveru, že takéto zvýšenie a takáto harmonizácia sú neprimerané a nie sú finančne únosné pre všetky členské štáty, predloží Európskemu parlamentu a Rade návrh na zmenu a doplnenie tejto povinnosti. Všetky spomenuté sumy však môžu byť upravované Komisiou v závislosti od inflácie v Európskej únii.

Doterajšia úprava umožňovala členským štátom obmedziť ochranu v podobe krytia na presne stanovené percento vkladov, avšak zaručované percento sa muselo rovnať alebo prekročiť 90 % úhrnných vkladov. Smernica však upúšťa od takejto možnosti.

Lehota, v ktorej musia byť systémy ochrany vkladov schopné vyplácať riadne overené nároky vkladateľov týkajúce sa nedostupných vkladov, sa skracaje z troch mesiacov na dvadsať pracovných dní, pričom táto lehota zahŕňa aj čas na zhromažďovanie a postúpenie presných údajov o vkladateľoch a vkladoch, ktoré sú nevyhnutné na overovanie nárokov. Rovnako ako predtým môže systém ochrany vkladov požiadať príslušné orgány o výnimku z lehoty, avšak predĺženie nesmie prekročiť desať pracovných dní, čím sa lehota výrazne skrátila (predchádzajúca lehota bola tri mesiace).

Členské štáty majú povinnosť uviesť do účinnosti zákony, iné právne predpisy a správne opatrenia potrebné na dosiahnutie súladu s touto smernicou do 30.06.2009.

2.3 Nariadenie Rady (ES) o uplatňovaní pravidiel hospodárskej súťaže v železničnej, cestnej a vnútrozemskej vodnej doprave

Dňa 25.03.2009 nadobudlo účinnosť nariadenie Rady (ES) č. 169/2009 o uplatňovaní pravidiel hospodárskej súťaže v železničnej, cestnej a vnútrozemskej vodnej doprave (ďalej len „nariadenie“).

Týmto nariadením sa kodifikuje nariadenie Rady (EHS) č. 1017/68 z 19. júla 1968 o uplatňovaní pravidiel hospodárskej súťaže na železničnú, cestnú a vnútrozemskú vodnú dopravu.

Pre vyššie uvedené tri druhy dopravy sa zakazujú všetky dohody medzi podnikmi, rozhodnutia združení podnikov, zosúladené postupy medzi podnikmi a všetky prípady zneužívania dominantného postavenia v rámci vnútorného trhu, ktoré by mohli mať nepriaznivý účinok na obchod medzi členskými štátmi alebo na hospodársku súťaž v rámci vnútorného trhu.

Nariadenie však stanovilo výnimku z tohto zákazu, keďže zákaz sa nevzťahuje na dohody, rozhodnutia alebo zosúladené postupy, ktorých cieľom a účinkom je uplatnenie technických zlepšení alebo dosiahnutie technickej spolupráce prostredníctvom taxatívne uvedených metód.

Ďalšia výnimka sa vzťahuje na malých a stredných podnikateľov. Dohody, rozhodnutia a zosúladené postupy sú vyňaté zo zákazu, ak je ich účelom jeden z dvoch taxatívne vymenovaných dôvodov a vždy za predpokladu, že celková prepravná kapacita ktoréhokolvek zoskupenia nepresiahne 10 000 ton v prípade cestnej

dopravy a 500 000 ton v prípade vnútrozemskej vodnej dopravy, pričom kapacita každého podniku zo zoskupenia nesmie presiahnuť 1 000 ton v prípade cestnej dopravy alebo 50 000 ton v prípade vnútrozemskej vodnej dopravy.

Podnikom sa dáva možnosť uzatvárať alebo plniť dohody bez toho, aby ich oznamovali. To znamená, že zodpovednosť leží na samotných podnikoch, nakoľko oni musia posúdiť, či sú uzatvárané dohody prípustné alebo nie. Komisia však môže na základe sťažnosti alebo z vlastného podnetu dohody preskúmať a vyhlásiť ich so spätným účinkom za neplatné.

2.4 Nariadenie Rady (ES) o ochrannej známke Spoločenstva

Dňa 13.04.2009 nadobudlo účinnosť nariadenie Rady (ES) č. 207/2009 o ochrannej známke Spoločenstva (ďalej len „nariadenie“). Toto nariadenie je kodifikáciou už jestvujúceho nariadenia Rady (ES) č. 40/94 o ochrannej známke Spoločenstva, keďže bolo niekoľkokrát významným spôsobom menené a novelizované. Preto sa Rada v záujme jasnosti a prehľadnosti rozhodla spomínané nariadenie kodifikovať.

Advokátska kancelária BBH Slovensko, s.r.o. dlhodobo poskytuje svojim klientom právne poradenstvo v rôznych oblastiach práva. V rámci svojich služieb ponúka tiež základný informačný servis o najvýznamnejších aktualitách.

Bulletin BBH je určený len ako všeobecná informácia o niektorých dôležitých novinkách a udalostiach v rôznych oblastiach práva. Jeho obsah nie je právnym poradenstvom, ani odporúčaním k určitému postupu v konkrétnej situácii.

V prípade záujmu o ďalšie informácie alebo o individuálne poradenstvo alebo konzultáciu nás neváhajte kontaktovať na nižšie uvedenej adrese.

BBH Slovensko, s.r.o.
Gorkého 3
811 01 Bratislava
Slovenská republika
IČO: 36 713 066
Okresný súd Bratislava I, oddiel Sro, vl. č. 43677/B
Tel.: 02/20861020 - 21
Fax: 02/20861022
E-mail: office@bbh.sk
Web: www.bbh.sk