

# Právne aktuality

Bulletin máj/august 2011



## Obsah:

### 1. Slovenská republika

1.1 Zákon č. 193/2011 ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov

1.2 Zákon č. 200/2011 o Obchodnom vestníku a o zmene a doplnení niektorých zákonov

1.3 Zákon č. 183/2011 o uznávaní a výkone rozhodnutí o peňažnej sankcii v Európskej únii a o zmene a doplnení niektorých zákonov

1.4 Zákon č. 203/2011 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 594/2003 Z. Z. o kolektívnom investovaní v znení neskorších predpisov

1.5 Zákon č. 257/2011, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov.

1.6 Zákon č. 262/2011, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 301/2005 Z. z. Trestný poriadok v znení neskorších predpisov

### 2. Európska únia

2.1 Rozhodnutie Európskeho parlamentu a Rady

### 1. Slovenská republika

1.1 Zákon č. 193/2011 ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov

Dňa 30.06.2011 bol v Zbierke Zákonov Slovenskej republiky publikovaný zákon č. 193/2011 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa

zákon č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov, zo dňa 01.06.2011. Novela zákona implementovala smernicu Európskeho parlamentu a Rady 2009/109/ES zo 16. septembra 2009, ktorá stanovuje predovšetkým administratívne požiadavky pre zlúčenie, splynutie alebo rozdelenie spoločností. Účelom novely zákona je odstránenie administratívnej náročnosti vnútroštátneho aj cezhraničného zlúčenia, splynutia alebo rozdelenia (tzv. rozdelenia zlúčením) akciových spoločností. Cieľom novely zákona je najmä:

- (i) uľahčiť a zefektívniť sprístupnenie príslušných dokumentov súvisiacich so splynutím, zlúčením alebo rozdelením spoločností akcionárom;
- (ii) zjednodušiť výkon práva prístupu akcionárov k dokumentom spoločností pri ich splynutí, zlúčení alebo rozdelení; a
- (iii) zvýšiť ochranu práv a právom chránených záujmov člena družstva – právnickej osoby.

Novela zákona

- (i) mení a zjednodušuje povinnosť spoločností, a to tak, že umožňuje spoločnostiam podieľajúcich sa na splynutí alebo zlúčení uložiť návrh zmluvy o splynutí alebo o zlúčení spoločností alternatívnym spôsobom. **Spoločnosť bude mať možnosť zverejniť návrh zmluvy o zlúčení resp. splynutí priamo v Obchodnom vestníku v elektronickej podobe;**
- (ii) zavádza ďalšiu povinnosť predstavenstva, a to tzv. **informačnú povinnosť** voči spoločnosti a ostatným spoločnostiam podieľajúcim sa na splynutí alebo zlúčení. Táto

povinnosť spočíva v tom, že predstavenstvo spoločnosti je povinné oznámiť valnému zhromaždeniu spoločnosti a predstavenstvám ostatných spoločností, podieľajúcich sa na splynutí alebo zlúčení, každú podstatnú zmenu v obchodnom majetku a záväzkoch spoločnosti, ktorá nastala v období medzi vyhotovením návrhu zmluvy o zlúčení resp. splynutí a dňom konania valného zhromaždenia spoločnosti, ktorého predmetom má byť schválenie návrhu zmluvy o zlúčení resp. splynutí;

- (iii) zrušuje pre verejnú akciovú spoločnosť povinnosť pre účely splynutia alebo zlúčenia vyhotoviť **priebežnú účtovnú závierku**;
- (iv) upravuje možnosť akcionárov súhlasiť s tým, že niektoré zákonné povinnosti, najmä povinnosti vyhotoviť určité dokumenty (napr. správa predstavenstva, priebežná účtovná závierka) sa na dotknuté spoločnosti nebudú aplikovať. Musí ísť však o **absolútny súhlas** všetkých akcionárov všetkých spoločností podieľajúcich sa na splynutí alebo zlúčení;
- (v) zavádza možnosť **zverejnenia** návrhu zmluvy o zlúčení resp. splynutí, priebežnej účtovnej závierky, správy predstavenstiev, správy nezávislých expertov **na svojom webovom sídle (internetovej stránke)**, pokiaľ ho má zriadené;
- (vi) rozširuje **poučenia** o právach akcionárov, ktoré sa obligatórne uvádzajú **na pozvánke** na valné zhromaždenie alebo **v oznámení** o konaní valného zhromaždenia, ktorého predmetom má byť schválenie návrhu zmluvy o zlúčení resp. splynutí;

- (vii) zvyšuje ochranu veriteľov v procese splynutia alebo zlúčenia spoločností;
- (viii) posilňuje ochranu práv a právom chránených záujmov člena družstva, ktorým je právnická osoba.

Tento zákon nadobudol účinnosť dňa 01.07.2011.

## 1.2 Zákon č. 200/2011 o Obchodnom vestníku a o zmene a doplnení niektorých zákonov o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

Dňa 30.06.2011 bol v Zbierke zákonov Slovenskej republiky publikovaný zákon č. 200/2011 Z. z. o Obchodnom vestníku a o zmene a doplnení niektorých zákonov zo dňa 01.06.2011, ktorým sa nahrádza doterajšia právna úprava Obchodného vestníka obsiahnutá v nariadení vlády Slovenskej republiky č. 42/2004 Z. z. o Obchodnom vestníku v znení neskorších predpisov. Zákon upravuje podmienky, spôsob a podobu zverejňovania údajov v Obchodnom vestníku, najmä:

- (i) zavádza **výlučne elektronické zverejňovanie údajov v Obchodnom vestníku**, ako aj výlučne elektronickú komunikáciu s vydavateľom Obchodného vestníka (s výnimkou údajov, ktoré zverejňujú osoby podľa zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií));
- (ii) zavádza **podmienku elektronického zasielania žiadosti**, t.j. prostredníctvom miesta prístupného na webovom sídle

- vydavateľa (portál Obchodného vestníka);
- (iii) **podmienkou pre zverejnenie údajov je vykonanie registrácie**, na základe ktorej informačný systém vygeneruje jedinečné registračné číslo, ktoré bude povinná osoba používať pri ďalšej komunikácii s vydavateľom;
- (iv) **zavádza povinnosť vydavateľa zasílať povinnej osobe elektronicky správu o doručení žiadosti** spolu s výzvou na splnenie poplatkovej povinnosti (tzv. elektronickú notifikáciu);
- (v) **špecifikuje náležitosti žiadosti** o zverejnenie údajov v Obchodnom vestníku;
- (vi) **režim platenia úhrady**, resp. zákonnú povinnosť platenia poplatkov zveruje osobitnému zákonu, ktorým je zákon č. 145/1995 Z. z. o správnych poplatkoch v platnom znení;
- (vii) stanovuje povinnosť vydavateľa zverejniť údaje **do piatich pracovných dní** odo dňa, keď mu prišla informácia o zaplatení správneho poplatku, resp. odo dňa doručenia žiadosti v prípade, ak zverejnenie údajov nepodlieha poplatkovej povinnosti.

Cieľom novej právnej úpravy je predovšetkým nastaviť pravidlá pre elektronické vydávanie Obchodného vestníka tak, aby bol bezplatne prístupný širokej verejnosti a aby osoby, ktoré majú záujem na informáciách, ktoré sa v ňom zverejňujú, mali možnosť kedykoľvek efektívne a jednoducho získať relevantné údaje.

Tento zákon nadobudol účinnosť dňa 01.07.2011.

### 1.3 Zákon č. 183/2011 o uznávaní a výkone rozhodnutí o peňažnej sankcii v Európskej únii a o zmene a doplnení niektorých zákonov

Dňa 24.06.2011 bol v Zbierke zákonov Slovenskej republiky publikovaný Zákon č. 183/2011 Z. z. o uznávaní a výkone rozhodnutí o peňažnej sankcii v Európskej únii a o zmene a doplnení niektorých zákonov zo dňa 01.06.2011. Tento zákon sa vzťahuje na uznávanie a výkon rozhodnutí ukladajúcich peňažnú sankciu, ktorými sa rozumejú právoplatné odsudzujúce rozhodnutia vydané pre trestný čin alebo pre protiprávne konanie týkajúce sa porušenia pravidiel cestnej premávky vydané (i) súdom štátu pôvodu v trestnom konaní, alebo (ii) správnym orgánom štátu pôvodu, ak podľa právneho poriadku tohto štátu je možné proti tomuto rozhodnutiu podať opravný prostriedok, o ktorom rozhoduje súd s právomocou v trestných veciach. Zákon upravuje:

- (i) **postup orgánov** Slovenskej republiky pri uznávaní a výkone rozhodnutia o peňažnej sankcii vydaného súdom alebo iným príslušným orgánom členského štátu Európskej únie a odovzdaní rozhodnutia o peňažnej sankcii vydaného súdom v trestnom konaní na jeho uznanie a výkon v inom členskom štáte;
- (ii) **podmienky pre uznanie a výkon cudzieho rozhodnutia** o peňažnej sankcii na území Slovenskej republiky;
- (iii) **dôvody pre odmietnutie uznania a výkonu rozhodnutia** o peňažnej sankcii;
- (iv) **náležitosti rozhodnutia** súdu o uznaní a výkone;

- (v) **informačnú povinnosť súdu** vo vzťahu k justičným orgánom štátu pôvodu a spôsob a formu styku justičných orgánov.

Cieľom tohto zákona je zabezpečiť riadny výkon rozhodnutí, ktorými bola uložená peňažná sankcia súdom v trestnom konaní alebo správnym orgánom členského štátu, ak osoba, ktorej bola peňažná sankcia uložená má bydlisko, sídlo, príjem alebo majetok v inom členskom štáte ako je štát, v ktorom bola uložená.

Tento zákon nadobudol účinnosť dňa 01.08.2011.

#### 1.4 Zákon č. 203/2011 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 594/2003 Z. Z. o kolektívnom investovaní v znení neskorších predpisov

Dňa 01.07.2011 bol v Zbierke zákonov Slovenskej republiky publikovaný zákon č. 203/2011 Z. z. o kolektívnom investovaní, ktorý mení a dopĺňa zákon č. 594/2003 Z. z. o kolektívnom investovaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zo dňa 01.06.2011. Cieľom nového zákona je implementovať smernicu Európskeho parlamentu a Rady 2009/65/ES z 13. júla 2009 o koordinácii zákonov, iných právnych predpisov a správnych opatrení týkajúcich sa podnikov kolektívneho investovania do prevoditeľných cenných papierov a ďalšie súvisiace smernice. Novela zákona

- (i) v rámci podielových fondov **umožňuje vytvárať podfondy** ako účtovne oddelené časti majetku a záväzkov v strešnom podielovom

fonde. Podmienkou na vytvorenie nového podfondu je predchádzajúci súhlas Národnej banky Slovenska podľa § cit. 168 zákona;

- (ii) zavádza **podrobnejšiu úpravu organizačných požiadaviek na správcovskú spoločnosť**;

- (iii) zavádza úplné **cezhraničné vykonávanie činností** správcovskou spoločnosťou a zahraničnou správcovskou spoločnosťou, tzv. úplný pas, ktorého podstatou je, že investičná spoločnosť so sídlom v jednom členskom štáte môže obhospodarovať štandardné podielové fondy nachádzajúce sa v inom členskom štáte;

- (iv) **posilňuje konsolidáciu v oblasti podnikania** tzv. štandardných podielových fondov kolektívneho investovania, t.j. fondov, ktoré komunitárne právo reguluje, pričom táto ambícia sa premieta v zavedení možnosti spájania štandardných podielových fondov, cezhraničného obhospodarovania štandardných podielových fondov a spájanie majetkov, ktoré sú dovedy samostatne investované rôznymi účastníkmi trhu (asset pooling);

- (v) zavedenie **master-feeder štruktúry**, ide teda o vytváranie štruktúr hlavného fondu (master fund) a zberného fondu (feeder fund). S cieľom uľahčiť účinné fungovanie vnútorného trhu a zabezpečiť rovnakú úroveň ochrany investorov sú povolené obidve štruktúry hlavný-zberný, ak sú hlavný a zberný fond usadené v tom istom členskom štáte, alebo ak sú usadené v rôznych členských štátoch. Hlavný fond sa zásadne nelíši od štandardného podielového fondu s výnimkou, že

nemusi byť vytváraný zhromaždením peňažných prostriedkov od verejnosti, ale len prostriedkov, ktoré doň investujú zberné fondy. Zberný fond je štandardný podielový fond, ktorého majetok nemusí byť diverzifikovaný, nakoľko jeho majetok je investovaný najmenej v rozsahu 85% do podielových listov hlavného fondu. S cieľom chrániť investorov zberných fondov, investície zberných fondov do hlavného fondu podliehajú predchádzajúcemu súhlasu Národnej banky Slovenska;

- (vi) **zavádza inštitút uverejňovania kľúčových informácií pre investorov**, ktorého podstatou je odstrániť nedostatky doterajšieho zjednodušeného predajného prospektu, a ktorého hlavným cieľom je informovať investorov o rizikách, nákladoch a očakávaných výsledkoch pri investovaní do štandardných podielových fondov.

Tento zákon nadobudol účinnosť dňa 01.07.2011

### 1.5 Zákon č. 257/2011, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov

Dňa 02.08.2011 bol Zbierke zákonov Slovenskej republiky publikovaný zákon č. 257/2011 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov, zo dňa 13.07.2011. Nižšie uvádzame niekoľko najzásadnejších zmien novely Zákonníka práce:

- (i) **skúšobná doba** - v zmysle novely možno v pracovnej zmluve dohodnúť skúšobnú dobu, tak ako doteraz, najviac na **tri mesiace**, pričom v prípade vedúcich zamestnancov možno v zmysle novej právnej úpravy skúšobnú dobu dohodnúť na dobu najviac **šesť mesiacov**. Novela obsahuje taktiež doplnenie doterajšej právnej úpravy o možnosť odlišnej úpravy skúšobnej doby v rámci kolektívnej zmluvy, pričom novela stanovuje maximálnu hranicu **deväť mesiacov** v prípade vedúcich zamestnancov a **šesť mesiacov** u ostatných zamestnancov. Okrem toho možno v zmysle novely v kolektívnej zmluve dohodnúť, že skúšobná doba sa nepredlžuje o čas prekážok v práci na strane zamestnanca a ďalšie objektívne dôvody, o ktoré sa predlžuje skúšobná doba vrátane času prekážok v práci na strane zamestnávateľa;
- (ii) **pracovný pomer na určitú dobu** - v súvislosti so zvýšením flexibility pracovného pomeru na určitú dobu, novela predlžuje maximálne trvanie pracovného pomeru na určitú dobu z doterajšieho obdobia dvoch rokov na obdobie **troch rokov**, pričom zároveň umožňuje takýto pracovný pomer predĺžiť alebo opätovne dohodnúť v rámci **troch rokov najviac trikrát**;
- (iii) **obnovenie zrušeného pracovného miesta** - za účelom zvýšenia flexibility skraca novela v prípade výpovede zamestnávateľa z dôvodu podľa ust. § 63 ods. 1 písm. b) ZP (organizačné dôvody) lehotu v súvislosti so zákazom znovu vytvorenia zrušeného pracovného miesta pre

zamestnávateľov, a to z troch mesiacov na **dva mesiace**;

(iv) **výpovedná doba** - novela skracuje dĺžku výpovednej doby, ktorá podľa novej právnej úpravy trvá najmenej **jeden mesiac**, pričom v prípade, ak je daná výpoveď zamestnancovi, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa ku dňu doručenia výpovede trval najmenej jeden rok, je dĺžka výpovednej doby **dva mesiace**. V prípade výpovede z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo písm. b) (zrušenie, premiestnenie zamestnávateľa alebo z dôvodu organizačných zmien) alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu je výpovedná doba **dva mesiace**, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej rok a menej ako päť rokov, a v prípade ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov, je dĺžka výpovednej doby **tri mesiace**. Ak výpoveď dáva zamestnanec, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa ku dňu doručenia výpovede trval najmenej jeden rok, výpovedná doba je **dva mesiace**. V prípade kratšieho pracovného pomeru zamestnanca u zamestnávateľa bude výpovedná doba trvať **jeden mesiac**. Novela taktiež umožňuje v kolektívnej zmluve vymedziť okruh zamestnancov, s ktorými možno v pracovnej zmluve dohodnúť rozsah peňažnej náhrady za nezotrvanie počas plynutia výpovednej doby u zamestnávateľa odchýlne od úpravy v Zákonníku práce, najviac však v sume násobku výpovednej

doby, počas ktorej zamestnanec nezotrval u zamestnávateľa, a sumy priemerného mesačného zárobku zamestnanca. V zmysle novej úpravy, zamestnávateľ môže dať zamestnancovi výpoveď v prípade, ak neuspokojivo plní pracovné úlohy a zamestnávateľ ho v posledných **dvoch** (oproti doterajším šiestim) mesiacoch písomne vyzval na odstránenie nedostatkov a zamestnanec ich v primeranom čase neodstránil;

(v) **skončenie pracovného pomeru v skúšobnej dobe** - v zmysle novely možno skončiť pracovný pomer v skúšobnej dobe s tehotnou ženou, matkou do konca deviateho mesiaca po pôrode a dojčiacou ženou len písomne, vo výnimočných prípadoch, ktoré nesúvisia s jej tehotenstvom alebo materstvom, a zamestnávateľ ho musí náležite písomne odôvodniť, inak je neplatné;

(vi) **odstupné** - novela upravuje novým spôsobom odstupné. Ak v prípade zrušenia, premiestnenia zamestnávateľa alebo z dôvodu organizačných zmien, alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, dôjde k skončeniu pracovného pomeru dohodou, poskytne zamestnávateľ zamestnancovi odstupné najmenej v sume, ktorá je násobkom jeho priemerného mesačného zárobku a počtu mesiacov, počas ktorých by trvala výpovedná doba. V prípade, ak bola zamestnancovi daná výpoveď z rovnakých dôvodov, má zamestnanec nárok na odstupné len v prípade, ak pred začatím plynutia

výpovednej doby požiada zamestnávateľa, aby sa pracovný pomer skončil dohodou, pričom tejto žiadosti je zamestnávateľ povinný vyhovieť. Nová právna úprava Zákonníka práce však zamestnávateľovi umožňuje poskytnúť zamestnancovi odstupné aj v iných prípadoch stanovených v Zákonníku práce. Ak sa zamestnávateľ so zamestnancom dohodne, že zamestnanec zotrvá v pracovnom pomere len časť výpovednej doby, zamestnancovi patrí pomerná časť odstupného;

(vii) **odchodné** - v prípade odchodného novela obmedzuje povinnosť zamestnávateľa vyplácať zamestnancovi odchodné v prípade okamžitého skončenia pracovného pomeru. Novela tiež spresňuje úpravu odchodného u zamestnanca pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na invalidný dôchodok, predčasný starobný dôchodok alebo starobný dôchodok, kedy zamestnávateľ poskytne takémuto zamestnancovi odchodné najmenej v sume jeho priemerného mesačného zárobku, ak zamestnanec požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do **desiatich pracovných dní** po jeho skončení;

(viii) **náhrada mzdy pri neplatnom skončení pracovného pomeru** – novela znižuje celkový čas, za ktorý by sa mala pri neplatnom skončení pracovného pomeru zamestnancovi poskytnúť náhrada mzdy z doterajších 12 mesiacov na 9 mesiacov;

(ix) **konkurenčná doložka** - v rámci novej právnej úpravy si zamestnávateľ a zamestnanec môžu v pracovnej zmluve dohodnúť, že zamestnanec po skončení pracovného pomeru, **najviac jeden rok**, nebude vykonávať zárobkovú činnosť, ktorá by mala k predmetu činnosti zamestnávateľa konkurenčný charakter, avšak len v prípade, ak zamestnanec v priebehu trvania pracovného pomeru má možnosť nadobudnúť informácie alebo znalosti, ktoré nie sú bežne dostupné a ich využitie by mohlo privodiť zamestnávateľovi podstatnú ujmu. Za každý mesiac plnenia záväzku zamestnávateľ poskytuje zamestnancovi peňažnú náhradu najmenej v sume **50 % priemerného zárobku zamestnanca**. Pre prípad porušenia záväzku zamestnanca si zamestnanec a zamestnávateľ môžu v pracovnej zmluve dohodnúť primeranú peňažnú náhradu, ktorú je zamestnanec povinný zaplatiť zamestnávateľovi. Táto náhrada však nesmie presiahnuť celkovú sumu peňažnej náhrady, ktorá prináleží zamestnancovi v súvislosti s dohodnutou konkurenčnou doložkou v pracovnej zmluve;

(x) **pracovný čas** - novela upravuje možnosť dohody týkajúcej sa dlhšieho pracovného času v prípade zdravotníckych zamestnancov alebo vedúcich zamestnancov, najviac však **56** hodín týždenne vrátane práce nadčas, pričom súhlas s dlhším pracovným časom môže zamestnanec odvolať s účinnosťou od uplynutia jedného mesiaca od doručenia odvolania zamestnávateľovi;

- (xi) **konto pracovného času** - nová úprava upravuje konto pracovného času ako spôsob nerovnomerného rozvrhnutia pracovného času, ktorý môže zamestnávateľ zaviesť po písomnej dohode so zástupcami zamestnancov. Zamestnávateľ následne môže rozvrhnúť pracovný čas podľa aktuálnej potreby práce, pričom priemerný týždenný pracovný čas nesmie v dobe najviac 12 mesiacov po sebe nasledujúcich presiahnuť ustanovený týždenný pracovný čas. Pri uplatňovaní konta pracovného času je zamestnávateľ povinný viesť účet pracovného času, účet vyplatenej mzdy a rozdielový účet;
- (xii) **dovolenka** - novela stanovuje vyššiu výmeru dovolenky (najmenej **päť týždňov**) v nadväznosti na dosiahnutie **33.** roku veku zamestnanca, a to bez akýchkoľvek administratívnych úkonov (dokazovanie odpracovaných rokov zamestnanca). Nový Zákonník práce tiež sprehl'adňuje ustanovenia o krátení dovolenky (§ 109 ZP), a v rámci úpravy hromadného čerpania dovolenky umožňuje jej čerpanie nad rozsah dvoch týždňov (maximálna dĺžka trvania tri týždne) v prípade, ak ide o vážne prevádzkové dôvody, ktoré sa zamestnancom oznámia najmenej šesť mesiacov vopred;
- (xiii) **elektronické doručovanie písomností** - v zmysle novely je možná dohoda zamestnávateľa so zamestnancom o tom, že sa výplatná páska bude poskytovať iba elektronickými prostriedkami, pričom zamestnávateľ musí zabezpečiť ochranu osobných údajov podľa Zákonníka práce a osobitných predpisov;
- (xiv) **rodičovská dovolenka** - v zmysle novely sa zamestnávateľ so zamestnancom môžu dohodnúť na rozvrhnutí čerpania rodičovskej dovolenky až do 5. roku veku dieťaťa, a ak ide o dieťa s dlhodobou nepriaznivým zdravotným stavom vyžadujúcim osobitnú starostlivosť, až do 8. roku dieťaťa;
- (xv) **štatút študenta** - novela za účelom umožnenia výkonu prác študentov na základe dohôd o brigádnickej práci študentov ustanovuje, že fyzická osoba sa považuje za študenta až do konca októbra kalendárneho roka od skončenia štúdia na strednej škole alebo od skončenia letného semestra na vysokej škole.

Tento zákon nadobudol účinnosť dňa 01.09.2011.

1.6 Zákon č. 262/2011, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 301/2005 Z. z. Trestný poriadok v znení neskorších predpisov

Dňa 05.08.2011 bol Zbierke zákonov Slovenskej republiky publikovaný zákon č. 262/2011 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 301/2005 Z. z. Trestný poriadok v znení neskorších predpisov, zo dňa 13.07.2011. Účelom novely trestného poriadku je najmä zrýchlenie trestného konania, eliminácia možnosti obštrukčného správania zo strany obvinených, rozšírenie oprávnenia Ministerstva spravodlivosti Slovenskej republiky podávať dovolanie v trestných veciach, zefektívnenie fungovania existujúcich trestnoprávných inštitútov s využitím informačno-technických prostriedkov, zvýšenie ochrany oznamovateľov závažnej

kriminality a zefektívnenie inštitútu spolupracujúceho obvineného. Novela Trestného poriadku zavádza:

- (i) ustanovenie náhradného obhajcu **v prípravnom konaní;**
- (ii) možnosť uzavrieť dohodu o vine a treste aj **v konaní pred súdom;**
- (iii) rozšírenie oprávnenia ministra spravodlivosti podávať dovolanie v trestných veciach **aj o skutkové otázky v obmedzenom rozsahu;**
- (iv) pravidlo, že **osoba, ktorá je sama oprávnená podať dovolanie** nemôže podať podnet na Ministerstvo spravodlivosti Slovenskej republiky na napadnutie právoplatného rozhodnutia súdu;
- (v) možnosť generálneho prokurátora podať dovolanie v prípade, **ak odvolanie podal len obvinený a odvolací súd rozhodol v jeho prospech;**
- (vi) spresnenie podmienok možnosti dočasného odloženia vznesenia obvinenia, podmieneného zastavenia trestného stíhania a prerušenia trestného stíhania spolupracujúceho obvineného;
- (vii) možnosť vyhotoviť prepis záznamu odpočúvania len v rozsahu, v ktorom obsahuje skutočnosti významné pre trestné konanie;
- (viii) možnosť použitia **agenta, ktorý nie je policajtom**, popri korupčnej trestnej činnosti aj pre trestné činy spáchané organizovanou formou;
- (ix) vypustenie vymáhania peňažného trestu pred rozhodnutím súdu o nariadení náhradného trestu odňatia slobody.

Tento zákon nadobudol účinnosť dňa 01.09.2011.

## 2. Európska únia

### 2.1 Rozhodnutie Európskeho parlamentu a Rady

Dňa 19.05.2011 bolo v Úradnom vestníku Európskej Únie publikované rozhodnutie Európskeho parlamentu a Rady z 02.05.2011 o mobilizácii Fondu solidarity Európskej únie podľa bodu 26 medziinštitucionálnej dohody zo 17. mája 2006 medzi Európskym parlamentom, Radou a Komisiou o rozpočtovej disciplíne a riadnom finančnom hospodárení (2011/286/EÚ). Na základe požiadavky štátov (Poľska, Slovenska, Maďarska, Českej republiky, Chorvátska a Rumunska), ktoré predložili žiadosti o mobilizáciu fondu v súvislosti s katastrofou zapríčinenou zosuvmi pôdy a rozsiahlymi záplavami sa podľa rozhodnutia Európskeho parlamentu a Rady sa v rámci všeobecného rozpočtu Európskej únie na rozpočtový rok 2011 sa **mobilizuje Fond solidarity Európskej únie s cieľom poskytnúť sumu 182 388 893 EUR** vo forme viazaných a platobných rozpočtových prostriedkov.

Toto rozhodnutie nadobudlo účinnosť dňa 02.05.2011.

BBH advokátska kancelária, s.r.o. dlhodobo poskytuje svojim klientom právne poradenstvo v rôznych oblastiach práva. V rámci svojich služieb ponúka tiež základný informačný servis o najvýznamnejších aktualitách.

Bulletin BBH je určený len ako všeobecná informácia o niektorých dôležitých novinkách a udalostiach v rôznych oblastiach práva. Jeho obsah nie je právnym poradenstvom, ani odporúčaním k určitému postupu v konkrétnej situácii.

V prípade záujmu o ďalšie informácie alebo o individuálne poradenstvo alebo konzultáciu nás neváhajte kontaktovať na nižšie uvedenej adrese.

BBH advokátska kancelária, s.r.o.  
Gorkého 3  
811 01 Bratislava  
Slovenská republika  
IČO: 36 713 066  
Okresný súd Bratislava I, oddiel Sro, vl. č. 43677/B  
Tel.: 02/20861020 - 21  
Fax: 02/20861022  
E-mail: [office@bbh.sk](mailto:office@bbh.sk)  
Web: [www.bbh.sk](http://www.bbh.sk)