

Právne aktuality

Bulletin január/apríl 2011



Obsah:

1. Slovenská republika

- 1.1 Zákon č. 48/2011 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce
- 1.2 Zákon č. 58/2011, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 25/2006 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
- 1.3 Zákon č. 130/2011, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 566/2001 Z. z. o cenných papieroch a investičných službách a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o cenných papieroch) v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony
- 1.4 Zákon č. 136/2011, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 309/2009 Z. z. o podpore obnoviteľných zdrojov energie a vysoko účinnej kombinovanej výroby a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 276/2001 Z. z. o regulácii v sieťových odvetviach a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
- 1.5 Pripravovaná novela Obchodného zákonníka
- 1.6 Pripravovaná novela Zákonníka práce

2. Európska únia

- 2.1 Rozhodnutie Európskej centrálnej banky
- 2.2 Rozhodnutie Európskej centrálnej banky
- 2.3 Smernica Európskeho parlamentu a Rady 2011/7/EÚ

2.4 Rozhodnutie Komisie (2011/130/EÚ)

2.5 Smernica Rady 2011/16/EÚ

2.6 Smernica Európskeho parlamentu a Rady 2011/35/EÚ

1. Slovenská republika

- 1.1 Zákon č. 48/2011 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce

Dňa 01.03.2011 bol v Zbierke zákonov Slovenskej republiky publikovaný Zákon č. 48/2011, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov zo dňa 08.02.2011. Novela Zákonníka práce vychádza zo smernice Európskeho parlamentu a Rady 2006/54/ES z 05. júla 2006 o vykonávaní zásady rovnosti príležitostí a rovnakého zaobchádzania s mužmi a ženami vo veciach zamestnanosti a povolania a tiež zo smernice Európskeho parlamentu a Rady 2009/38/ES zo 06. mája 2009 o zriaďovaní európskej zamestnaneckej rady alebo postupu v podnikoch s významom na úrovni Spoločenstva a v skupinách podnikov s významom na úrovni Spoločenstva na účely informovania zamestnancov a porady s nimi. Najzásadnejšími zmenami v rámci uvedenej novely sú

- (i) presnejšie vymedzenie prípustnosti rozdielneho zaobchádzania, pričom dôvod rozdielneho zaobchádzania vyplýva z povahy činnosti alebo okolnosti, ktorá sa má vykonať a musí tvoriť skutočnú a rozhodujúcu požiadavku na zamestnanie a cieľ musí byť legitímny resp. požiadavka primeraná;

- (ii) úprava návratu do práce po skončení niektorých dôležitých osobných prekážok v práci (napr. materská dovolenka, rodičovská dovolenka), a to zaradenie do práce za takých podmienok, ktoré pre zamestnanca nebudú menej priaznivé ako podmienky, ktoré mal v čase keď nastúpil na materskú resp. rodičovskú dovolenku a právo na prospech z akéhokoľvek zlepšenia;
- (iii) zavedenie povinnosti zamestnanca nastupujúceho na materskú a rodičovskú dovolenku písomne oznámiť svojmu zamestnávateľovi predpokladaný deň jej nástupu, jej skončenia, ako aj prípady zmeny týkajúcej sa nástupu, prerušenia a skončenia materskej dovolenky a rodičovskej dovolenky, a to najmenej 1 mesiac vopred;
- (iv) úprava európskej zamestnaneckej rady.

Tento zákon nadobudol účinnosť dňa 01.04. 2011, s výnimkou čl. I. piateho bodu, desiateho bodu a dvadsiateho prvého bodu, ktoré nadobúdajú účinnosť dňa 06.06.2011.

1.2 Zákon č. 58/2011, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 25/2006 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

Dňa 09.03.2011 bol v Zbierke zákonov Slovenskej republiky publikovaný Zákon č. 58/2011, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 25/2006 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov zo dňa 11.02.2011. Novelou zákona sa

- (i) znižujú finančné limity pre určenie rozsahu zákazky so zámerom presadzovania vyšších foriem súťaží s dôslednejšou kontrolou ich priebehu;
- (ii) zvyšuje transparentnosť vďaka rozšíreniu rozsahu povinne zverejňovanej dokumentácie (výzvy, oznámenia, ponuky, zápisnice, zmluvy, dodatky a pod.);
- (iii) obmedzuje doteraz neprehľadné zvyšovanie vysúťaženej ceny zákazky zmluvnými dodatkami ich povinným zverejňovaním a zavedením cenového stropu takéhoto zvyšovania;
- (iv) odstraňuje možnosť vylúčenia ponuky na základe „neobvykle nízkej ceny“ zavedením v širšom zmysle chápaného inštitútu „mimoriadne nízkej ponuky“;
- (v) zjednocuje spôsob obstarávania prioritných a neprioritných služieb;
- (vi) odstraňuje možnosť okamžitého vylúčenia účastníka z verejného obstarávania iba na základe formálnych nedostatkov v doručených podkladoch;
- (vii) zavádza povinnosť používania elektronických aukcií pri zadávaní nadlimitných zákaziek a od 1. januára 2012 aj pri zadávaní podlimitných zákaziek,
- (viii) opätovne zavádza možnosť určenia neplatnosti zmluvy alebo dodatku k zmluve súdom, ak boli uzatvorené v rozpore so zákonom o verejnom obstarávaní.

Cieľom novely zákona je zlepšenie hospodárskej súťaže a podnikateľského prostredia, pretože obmedzuje zneužívanie nejednoznačných ustanovení zákona s cieľom manipulácie procesu verejného obstarávania, a zvyšuje tak rovnosť šancí uchádzačov v súťaži.

Tento zákon nadobudol účinnosť dňa 01.04.2011.

1.3 Zákon č. 130/2011, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 566/2001 Z. z. o cenných papieroch a investičných službách a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o cenných papieroch) v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony

Dňa 28.04.2011 bol v Zbierke zákonov Slovenskej republiky publikovaný Zákon č. 130/2011, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 566/2001 Z. z. o cenných papieroch a investičných službách a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o cenných papieroch) v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony zo dňa 29.03.2011. Novelou zákona dochádza k implementácii smernice Európskeho parlamentu a Rady 2009/44/ES zo dňa 06. mája 2009, ktorou sa mení a dopĺňa smernica 98/26/ES o konečnom zúčtovaní v platobných systémoch a zúčtovacích systémoch cenných papierov a smernica 2002/47/ES o dohodách o finančných zárukách, pokiaľ ide o prepojené systémy a úverové pohľadávky. S cieľom upraviť podrobnosti prepájania a fungovania platobných a zúčtovacích systémov cenných papierov a ich používania novela zákona

- (i) zavádza definíciu prepojeného systému, ktorého súčasťou môžu byť platobné systémy i systémy zúčtovania a vyrovnania obchodov s finančnými nástrojmi;
- (ii) ustanovuje pravidlá prepojeného systému, ktoré určujú najmä

- práva a povinnosti prevádzkovateľov platobných systémov v prepojenom systéme;
- pravidlá vykonávania príkazov medzi jednotlivými platobnými systémami, podmienky na prijatie, spracovanie a vykonanie príkazov;
- okamih prijatia príkazu platobným systémom v súvislosti jeho neodvolateľnosťou a nezrušiteľnosťou;

- (iii) ukladá prevádzkovateľovi platobného systému povinnosť bez zbytočného odkladu oznamovať Národnej banke Slovenska vytvorenie prepojeného systému. Prepojenie systémov sa vykonáva na základe zmluvného vzťahu medzi prevádzkovateľmi systémov, ktoré sú súčasťou prepojeného systému;
- (iv) pamätá i na ochranu platobných systémov a systémov vyrovnania pred rizikami spojenými s prípadnou insolventnosťou ktoréhokoľvek účastníka systému;
- (v) rozširuje možnosť použitia inštitútu samostatnej evidencie podielových listov vedenej správcovskou spoločnosťou a depozitárom podielového fondu aj pri zaknihovaných podielových listoch podielového fondu.

Tento zákon nadobúda účinnosť dňa 30.06.2011.

1.4 Zákon č. 136/2011, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 309/2009 Z. z. o podpore obnoviteľných zdrojov energie a vysoko účinnej kombinovanej výroby a o zmene a

doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 276/2001 Z. z. o regulácii v sieťových odvetviach a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

Dňa 29. 04. 2011 bol v Zbierke zákonov Slovenskej republiky publikovaný Zákon č. 136/2011, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 309/2009 Z. z. o podpore obnoviteľných zdrojov energie a vysoko účinnej kombinovanej výroby a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 276/2001 Z. z. o regulácii v sieťových odvetviach a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov zo dňa 29.03.2011. Prijatie uvedenej novely zákona je odôvodnené požiadavkou transpozície článkov Smernice Európskeho parlamentu a Rady 2009/28/ES o podpore využívania energie z obnoviteľných zdrojov energie. Predmetom úpravy smernice je ustanovenie spoločného rámca pre presadzovanie energie z obnoviteľných zdrojov energie. Stanovením záväzných národných cieľov (dokument „Národný akčný plán pre energiu z obnoviteľných zdrojov“) smernica vytvára reálny predpoklad na dosiahnutie 20% podielu energie pochádzajúcej z obnoviteľných zdrojov energie na konečnej energetickej spotrebe pre rok 2020. Novelou zákona dochádza k

(i) definovaniu nových pojmov týkajúcich sa najmä tepla a dopravy (napr. pojem diaľkové zásobovanie teplom, diaľkové zásobovanie chladom, biokvapalina a pod.);

- (ii) úprave spôsobu a podmienok podpory biometámu, ktorá má smerovať k rozšíreniu podpory jeho produkcie z dôvodu očakávanej vysokej úspory emisií skleníkových plynov, využívanie biometámu v oblasti výroby tepla a elektriny i ako biopaliva môže významne prispieť k trvalo udržateľnému rozvoju, a tiež otvoriť poľnohospodárom nové možnosti príjmov;
- (iii) zavedeniu záruk pôvodu elektriny z obnoviteľných zdrojov energie, ktoré slúžia na preukázanie konečnému spotrebiteľovi, že daný podiel alebo množstvo energie bolo vyrobené z obnoviteľných zdrojov energie, smernica sleduje zámer vytvoriť spotrebiteľský trh s elektrinou z obnoviteľných zdrojov energie, ktorý by prispel k výstavbe nových zariadení na výrobu energie z obnoviteľných zdrojov energie;
- (iv) úprave podmienok a mechanizmu uvádzania pohonných látok (s určitým obsahom biopalív i 100% biopalív) a biokvapalín na trh v Slovenskej republike, ktorá má sledovať dosiahnutie stavu trvalej udržateľnosti v tejto oblasti;
- (v) zavedeniu inštitútu vydávania osvedčenia pre inštalatérov kotlov a pecí na biomasu, fotovoltaických a slnečných tepelných systémov, plytkých geotermálnych systémov a tepelných čerpadel.

Tento zákon nadobudol účinnosť dňa 01.05.2011 okrem ustanovení, ktoré nadobúdajú účinnosť dňa 01.01.2012.

1.5 Pripravovaná novela Obchodného zákonníka

Dňa 14.02.2011 bol Národnej rade Slovenskej republiky doručený vládny návrh zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon c. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov. Na základe rozhodnutia Predsedu Národnej rady Slovenskej republiky bola novela ObZ pridelená Ústavnoprávnemu výboru Národnej rady Slovenskej republiky a Výboru Národnej rady Slovenskej republiky pre hospodárstvo, výstavbu a dopravu s lehotou na prerokovanie do mája 2011. Účinnosť predloženej Novely sa navrhuje na 30.06.2011. Cieľom novely ObZ je najmä implementácia európskej legislatívy stanovujúcej administratívne požiadavky pre zlúčenie, splynutie alebo rozdelenie obchodných spoločností. Účelom novely ObZ je najmä odstránenie administratívnej náročnosti vnútroštátneho aj cezhraničného zlúčenia, splynutia alebo rozdelenia (tzv. rozdelenia zlúčením) akciových spoločností. Cieľom novely ObZ je najmä:

- (i) zjednodušiť a zefektívniť spôsob sprístupňovania príslušných dokumentov súvisiacich so splynutím alebo zlúčením spoločnosti akcionárom;
- (ii) zjednodušiť výkon pravá prístupu akcionárov k dokumentom spoločnosti pri ich splynutí alebo zlúčení (najmä umožnenie prístupu k dokumentom v elektronickej podobe); a
- (iii) zvýšiť ochranu práv a pravom chránených záujmov člena družstva – právnickej osoby.

1.6 Pripravovaná novela Zákonníka práce

Dňa 29.04.2011 bol Národnej rade Slovenskej republiky doručený vládny návrh zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon c. 311/2011 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov. Pripravovaná rozsiahla novela ZP (jej pracovné tézy boli viackrát medializované) nadväzuje na Programové vyhlásenie vlády Slovenskej republiky na obdobie rokov 2010-2014, v ktorom sa vláda SR v oblasti pracovnej politiky zaviazala zaviesť pružnejšie pracovné vzťahy a motivovať zamestnávateľov k podpore pracovnej klímy zameranej na zosúladenie pracovných a rodičovských povinností, znižovať neprimerané náklady zamestnávateľov, upraviť postavenie a oprávnenia odborov tak, aby neboli privilegované a zvýhodňované na úkor zamestnávateľa, ale aj zamestnanca a zamestnaneckej rady a zvýšiť možnosť uzatvárania vzájomných dohôd medzi zamestnávateľmi a zamestnancami na riešenie operatívnych zmien pracovných podmienok. Vládny návrh zákona odoslaný dňa 29.04.2011 na rokovanie NR SR obsahuje najmä tieto zásadné zmeny:

- (i) **Skúšobná doba** – Dĺžka skúšobnej doby by mala byť v trvaní najviac tri mesiace, u vedúceho zamestnanca v priamej riadiacej pôsobnosti štatutárneho orgánu alebo člena štatutárneho orgánu a vedúceho zamestnanca, ktorý je v priamej riadiacej pôsobnosti tohto vedúceho zamestnanca v trvaní najviac šesť mesiacov. V kolektívnej zmluve možno dĺžku skúšobnej doby dohodnúť odchylné, a to so zamestnancom najviac v trvaní šesť

- mesiacov a u vedúceho zamestnanca najviac na deväť mesiacov;
- (ii) **Pracovný pomer na určitú dobu** – zvýšenie počtu opakovaní (z dvakrát na trikrát) a predĺženie maximálneho trvania (z obdobia 2 rokov na obdobie 3 rokov);
- (iii) **Delené pracovné miesto** – možnosť rozdelenia pracovnej náplne jedného pracovného miesta zamestnanca v pracovnom pomere na kratší pracovný čas (napr. na dve osoby);
- (iv) **Domácka práca** – možnosť dohody o mzdovom zvýhodnení zamestnanca za prácu nadčas pri domácej práci;
- (v) **Obnovenie zrušeného pracovného miesta** – pri výpovedi z organizačných dôvodov by skrátenie lehoty v súvislosti so zákazom znovu vytvorenia zrušeného pracovného miesta z troch mesiacov na dva mesiace;
- (vi) **Výpovedná doba** – zavedenie vzťahu medzi dĺžkou výpovednej doby a dĺžkou odpracovaného obdobia. Dĺžka výpovednej doby by mala byť v trvaní najmenej jeden mesiac ak ZP neustanovuje niečo iné. Výpovedná doba zamestnanca, ktorému je daná výpoveď z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo písm. b) ZP alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, je:
- a) 2 mesiace, ak pracovný pomer zamestnanca u zamestnávateľa ku dňu doručenia výpovede trval najmenej 1 rok a menej ako 5 rokov,
- b) 3 mesiace, ak pracovný 5 rokov a menej ako 10 rokov,

- c) 4 mesiace, ak pracovný pomer zamestnanca u zamestnávateľa ku dňu doručenia výpovede trval najmenej 10 rokov a menej ako 20 rokov,
- d) 5 mesiacov, ak pracovný pomer zamestnanca u zamestnávateľa ku dňu doručenia výpovede trval najmenej 20 rokov.

Výpovedná doba zamestnanca, ktorému je daná výpoveď z iných dôvodov je:

- a) 2 mesiace, ak pracovný pomer zamestnanca u zamestnávateľa ku dňu doručenia výpovede trval najmenej 1 rok a menej ako 5 rokov,
- b) 3 mesiace, ak pracovný pomer zamestnanca u zamestnávateľa ku dňu doručenia výpovede trval najmenej 5 rokov;
- (vii) **Výpoveď z dôvodu neuspokojivého plnenia pracovných úloh** – mení sa lehota na písomne vyzvanie zamestnanca na odstránenie nedostatkov z doterajších šiestich mesiacov na dva mesiace;
- (viii) **Skončenie pracovného pomeru v skúšobnej dobe** – upustilo sa od písomného skončenia pracovného pomeru v skúšobnej dobe s výnimkou skončenia pracovného pomeru s tehotnou ženou, matkou do konca deviateho mesiaca po pôrode a dojčiacou ženou, kedy je zamestnávateľ oprávnený pracovný pomer skončiť len písomne, vo výnimočných prípadoch a z opodstatnených dôvodov, ktoré nesúvisia s jej tehotenstvom alebo materstvom s následkom neplatnosti skončenia pracovného pomeru;

- (ix) **Odstupné** – zrušenie nároku zamestnanca na odstupné v prípadoch skončenia pracovného pomeru výpoveďou zo strany zamestnávateľa z dôvodov zrušenia alebo premiestnenia zamestnávateľa a organizačných dôvodov. V prípade, ak bude zamestnancovi daná výpoveď z dôvodov vyššie uvedených je zamestnanec pred začatím plynutia výpovednej doby oprávnený požiadať zamestnávateľa, aby pracovný pomer skončil dohodou, tejto žiadosti je zamestnávateľ povinný vyhovieť a zamestnancovi vyplatiť odstupné. Zamestnávateľ však môže zamestnancovi odstupné poskytnúť aj dobrovoľne;
- (x) **Odchodné** – obmedzenie povinnosti zamestnávateľa vyplácať zamestnancovi odchodné, ak ide o okamžité skončenie pracovného pomeru;
- (xi) **Výplata mzdy pri neplatnom skončení pracovného pomeru** – zníženie povinnosti zamestnávateľa vyplatiť zamestnancovi mzdu, ak ide o neplatné skončenie pracovného pomeru z 12 mesiacov na 9 mesiacov. Zachová sa však možnosť, aby súd mohol rozhodnúť o priznaní náhrady mzdy v celom rozsahu, t.j. až do nástupu zamestnanca späť do práce;
- (xii) **Konkurenčná doložka** – možnosť dohody, že zamestnanec po skončení pracovného pomeru najviac jeden rok, nebude vykonávať zárobkovú činnosť, ktorá by mala k predmetu činnosti zamestnávateľa konkurenčný charakter, pričom zamestnávateľ je povinný vo vnútornom predpise určiť alebo dohodnúť so zástupcami zamestnancov, okruh činností, ktoré majú vo vzťahu k predmetu jeho činnosti konkurenčný charakter. Počas celej doby zamestnávateľ poskytuje zamestnancovi peňažné vyrovnanie najmenej v sume 50 % priemerného zárobku zamestnanca;
- (xiii) **Oznamovacia povinnosť zamestnanca** – povinnosť zamestnanca oznamovať bez zbytočného odkladu zamestnávateľovi všetky zmeny týkajúce sa jeho osoby v súvislosti so zamestnaním (zmena mena, priezviska, trvalého pobytu, zdravotnej poisťovne a iné);
- (xiv) **Pracovný čas** – možnosť dohody dlhšieho pracovného času zdravotníckych zamestnancov alebo vedúcich zamestnancov, najviac však 56 hodín týždenne, pričom súhlas s dlhším pracovným časom je zamestnanec oprávnený odvolať; odvolanie súhlasu je účinné uplynutím 1 mesiaca od jeho doručenia zamestnávateľovi;
- (xv) **Dovolenka** – stanovenie vyššej výmery dovolenky (najmenej päť týždňov) v nadväznosti na dovŕšenia 33. roku veku zamestnanca, a to bez akýchkoľvek administratívnych úkonov – dokazovanie odpracovaných rokov zamestnanca; sprehľadnenie ustanovení o krátení dovolenky (§ 109); umožnenie dlhšieho určenie hromadného čerpania dovolenky maximálna v dĺžke trvania tri týždne, ak ide o vážne prevádzkové dôvody, ktoré sa zamestnancom oznámia 6 mesiacov vopred;
- (xvi) **Benefity** – rozšírenie výpočtu plnení, ktoré sa nepovažujú za mzdu, tzv. benefity, napr. doplatky počas pracovnej neschopnosti, príspevky zamestnávateľa na životné poistenie

zamestnanca alebo na doplnkové dôchodkové sporenie, cestovné náhrady poskytované nad rámec zákonného nároku a pod.;

(xvii) **Elektronické doručovanie písomností** – umožnenie doručovania písomnosti (napr. výplatná páska) elektronicky prostredníctvom zaručeného elektronického podpisu za predpokladu dohody medzi zamestnávateľom a zamestnancom;

(xviii) **Osobná prekážka** – rozšírenie osobnej prekážky v práci pri prevoze matky dieťaťa do zdravotníckeho zariadenia a späť o právo nielen manžela ale aj osoby, ktorá je otcom dieťaťa;

(xix) **Rodičovská dovolenka** – možnosť čerpania rodičovskej dovolenky až do 5. roku veku dieťaťa resp. do 8. roku veku dieťaťa pri trvalo nepriaznivom zdravotnom stave dieťaťa vyžadujúcom si osobitnú starostlivosť;

(xx) **Štatút študenta** – fyzická osoba sa považuje za študenta až do konca októbra kalendárneho roka od skončenia štúdia na strednej škole alebo od skončenia letného semestra na vysokej škole.

Vo vzťahu k vyššie uvedeným pripravovaným novelám Obchodného zákonníka a Zákonníka práce si Vás týmto dovoľujeme upozorniť, že legislatívnym procesom môžu byť predložené novely ObZ a ZP značne zmenené a z tohto dôvodu ich konečné znenie nemusí obsahovať všetky navrhované zmeny uvedené vyššie. Pripravované novely budeme v rámci ich legislatívneho procesu sledovať a po ich prijatí a schválení Vám poskytneme podrobné informácie prostredníctvom Memoranda, ktorého

predmetom bude predstavenie jednotlivých bodov novely ObZ a ZP a ich účinkov na doterajšiu právnu úpravu vzťahov.

2. Európska únia

2.1 Rozhodnutie Európskej centrálnej banky

Dňa 11.01.2011 bolo v Úradnom vestníku Európskej únie publikované Rozhodnutie Európskej centrálnej banky (ECB/2010/24) zo dňa 25.11.2010 o dočasnom rozdeľovaní príjmu Európskej centrálnej banky z eurobankoviek v obehu a z nákupu cenných papierov v rámci programu pre trhy s cennými papiermi. Rozhodnutie ustanovuje:

- (i) pomer rozdelenia príjmu Európskej centrálnej banky z eurobankoviek v obehu a z nákupu cenných papierov národným centrálnym bankám, a to v pomere k ich splateným podielom na upísanom základe imaní Európskej centrálnej banky;
- (ii) deň rozdelenia príjmu Európskej centrálnej banky z eurobankoviek v obehu, ktorý dosiahne v určitom finančnom roku, a to na druhý pracovný deň nasledujúceho roka;
- (iii) deň rozdelenia príjmu Európskej centrálnej banky z nákupu cenných papierov, ktorý dosiahne v určitom finančnom roku, a to na posledný pracovný deň v januári nasledujúceho roka;
- (iv) možnosť zníženia príjmu Európskej centrálnej banky z eurobankoviek v obehu v súlade s rozhodnutím Rady guvernérov na základe štatútu ESCB,

pokiaľ ide o náklady, ktoré Európska centrálna banka vynaložila na vydanie eurobankoviek a ich spracovanie.

Toto rozhodnutie nadobudlo účinnosť dňa 31.12.2010.

2.2 Rozhodnutie Európskej centrálnej banky

Dňa 11.01.2011 bolo v Úradnom vestníku Európskej únie publikované **Rozhodnutie Európskej centrálnej banky (ECB/2010/33)** zo dňa 27.12.2010 o zasielaní dôverných údajov na základe spoločného rámca pre registre ekonomických subjektov na štatistické účely. Rozhodnutie vymedzuje formát, opatrenia na zaistenie bezpečnosti a dôvernosti a postupy na zasielanie údajov, ktoré Európska centrálna banka a národné centrálné banky dostávajú z Komisie a údaje, ktoré národné centrálné banky zasielajú do národných štatistických úradov alebo iných vnútroštátnych orgánov, ktoré sa zúčastňujú na Európskom štatistickom systéme.

Toto rozhodnutie nadobudlo účinnosť dňa 01.01.2011.

2.3 Smernica Európskeho parlamentu a Rady 2011/7/EÚ

Dňa 23.02.2011 bola v Úradnom vestníku Európskej únie publikovaná **Smernica Európskeho parlamentu a Rady 2011/7/EÚ** zo dňa 16.02.2011 o boji proti oneskoreným platbám v obchodných transakciách. Cieľom tejto smernice je boj proti oneskoreným platbám v obchodných transakciách s cieľom zabezpečiť riadne

fungovanie vnútorného trhu a tým podporiť konkurencieschopnosť podnikov. Smernica sa vzťahuje na všetky platby uskutočnené ako odplata za obchodné transakcie. Smernica upravuje:

- (i) podmienky vzniku nároku veriteľa na úrok z omeškania v obchodných transakciách medzi podnikmi navzájom a medzi podnikmi a orgánmi verejnej moci (splnenie zmluvnej resp. zákonnej povinnosti zo strany veriteľa a veriteľ nedostal splatnú sumu včas);
- (ii) zabezpečenie uplatniteľnej referenčnej sadzby zo strany členských štátov nasledovne:
 - a) aby za prvý polrok príslušného roku zodpovedala sadzbe platnej dňa 1. januára daného roku,
 - b) aby za druhý polrok príslušného roku zodpovedala sadzbe platnej dňa 01. júla daného roku;
- (iii) stanovuje minimálnu paušálnu výšku úrokov z omeškania, a to v sume 40,- EUR;
- (iv) možnosť požadovať okrem minimálnej paušálnej výšky úrokov z omeškania aj primeranú náhradu všetkých nákladov na vymáhanie presahujúcich paušálnu sumu a vzniknutých v dôsledku dlžníkovho omeškania s platbou;
- (v) povinnosť členských štátov zabezpečiť transparentnosť práv a povinností vyplývajúcich zo smernice, a to zverejnením sadzby zákonného úroku z omeškania ;
- (vi) povinnosť členských štátov zabezpečiť, aby v prípade, že dlh alebo prvky konania nie sú sporné, bolo možné získať exekučný titul prostredníctvom zrýchleného postupu bez ohľadu na výšku dlhu do 90

kalendárnych dní od podania žaloby veriteľom na súde alebo od veriteľovho podania na inom príslušnom orgáne.

Táto smernica nadobudla účinnosť dvadsiatym dňom po jej uverejnení v Úradnom vestníku Európskej únie. Táto smernica je určená členským štátom.

2.4 Rozhodnutie Komisie (2011/130/EÚ)

Dňa 26.02.2011 bolo v Úradnom vestníku Európskej únie publikované **Rozhodnutie Komisie (2011/130/EÚ)** zo dňa 25. februára 2011, ktorým sa ustanovujú minimálne požiadavky na cezhraničné spracovanie dokumentov elektronicky podpísaných príslušnými orgánmi v zmysle smernice Európskeho parlamentu a Rady 2006/123/ES o službách na vnútornom trhu. Rozhodnutie ustanovuje formáty zaručených elektronických podpisov pri cezhraničnom elektronickom styku, ktoré musia byť technicky podporované prijímajúcim členským štátom, a to z dôvodu väčšej automatizácie a zlepšenia cezhraničnej interoperability elektronických postupov. Rozhodnutie zavádza pri cezhraničnom elektronickom styku nasledovné formáty zaručeného elektronického podpisu: XML, CMS alebo PDF vo formáte BES alebo EPES, ktorý je v súlade s technickými špecifikáciami ustanovenými v prílohe k tomuto rozhodnutiu.

Toto rozhodnutie sa uplatňuje od 01.08.2011. Toto rozhodnutie je určené členským štátom.

2.5 Smernica Rady 2011/16/EÚ

Dňa 11.03.2011 bola v Úradnom vestníku Európskej únie publikovaná Smernica Rady 2011/16/EÚ zo dňa 15.02.2011 o administratívnej spolupráci v oblasti daní a zrušení smernice 77/799/EHS. Cieľom smernice je najmä stanovenie jasnejších a presnejších pravidiel upravujúcich administratívnu spoluprácu medzi členskými štátmi, a to najmä z hľadiska výmeny informácií. Smernica sa vzťahuje na všetky druhy daní s výnimkou dane z pridanej hodnoty, ciel a spotrebných daní, na ktoré sa vzťahujú iné právne predpisy Európskej únie o administratívnej spolupráci medzi členskými štátmi. Neuplatňuje sa ďalej na povinné príspevky sociálneho zabezpečenia vyplácané členskému štátu alebo jeho nižšiemu celku, prípadne inštitúciám sociálneho zabezpečenia zriadeným na základe verejného práva. Smernica upravuje:

- (i) pravidiel a postupov vzájomnej spolupráce členských štátov s cieľom vymieňať si informácie, ktoré sú predvídateľne relevantné pre správu a vynucovanie vnútroštátnych právnych predpisov týkajúcich sa vybraných druhov daní;
- (ii) ustanovenia o výmene vyššie uvedených informácií elektronickou formou;
- (iii) ustanovuje pravidlá a postupy spolupráce členských štátov a Komisie v záležitostiach týkajúcich sa koordinácie a hodnotenia;
- (iv) v ďalšom sa podrobne zaoberá úpravou postupu a lehôt pri výmene informácií na dožiadanie orgánu členského štátu, rozsahom

a podmienkami spontánnej výmeny informácií a povinnej automatickej výmeny informácií, simultánnymi kontrolami na základe dohody členských štátov a výmenou najlepších postupov a skúseností medzi členskými štátmi.

Táto smernica nadobudla účinnosť dňom jej uverejnenia v Úradnom vestníku Európskej únie. Táto smernica je určená členským štátom.

2.6 Smernica Európskeho parlamentu a Rady 2011/35/EÚ

Dňa 29.04.2011 bola v Úradnom vestníku Európskej únie publikovaná **Smernica Európskeho parlamentu a Rady 2011/35/EÚ zo dňa 05.04.2011 o zlúčení a splynutí akciových spoločností**. Cieľom predmetnej smernice je koordinácia právnych predpisov členských štátov týkajúcich sa zlúčenia a splynutia akciových spoločností. Smernica upravuje:

- (i) povinnosť členských štátov stanoviť pravidlá pre zlúčenie spoločností, pričom vymedzuje pojem zlúčenie na účely tejto smernice;
- (ii) povinnosť členských štátov stanoviť pravidlá pre splynutie spoločností a obdobne ako v prípade zlúčenia vymedzuje obsah pojmu splynutie na účely smernice;
- (iii) podmienky, za ktorých možno vykonať zlúčenie alebo splynutie aj v spoločnostiach nachádzajúcich sa v likvidácii;
- (iv) minimálne požiadavky na obsahové náležitosti písomného návrhu zmluvy o zlúčení a požiadavku jeho

zverejnenia v súlade s právnymi predpismi členských štátov, najneskôr však mesiac pred dátumom stanoveným na valné zhromaždenie, ktoré má o ňom rozhodnúť;

- (v) požiadavku schválenia zlúčenia akciových spoločností valným zhromaždením najmenej dvojtretinovou väčšinou hlasov akcionárov, schválenie valným zhromaždením však členské štáty nemusia vyžadovať, pokiaľ budú splnené smernicou stanovené podmienky;
- (vi) povinnosť orgánov akciových spoločností podieľajúcich sa na zlúčení spoločnosti vypracovať podrobnú písomnú správu vysvetľujúcu návrh zmluvy o zlúčení, správa má tiež pojednávať o právnom a ekonomickom základe návrhu zmluvy, najmä o výmennom pomere akcií;
- (vii) povinnosť členských štátov zakotviť vo svojich právnych predpisoch primeraný systém ochrany záujmov veriteľov spoločností podieľajúcich sa na zlúčení, pohľadávky ktorých vznikli pred zverejnením návrhu zmluvy o zlúčení a neboli splatné v čase tohto zverejnenia;
- (viii) výpočet právnych dôsledkov zlúčenia akciových spoločností;
- (ix) výpočet podmienok neplatnosti zlúčenia;
- (x) vymedzenie ďalších postupov, ktoré sa považujú za zlúčenie alebo splynutie.

Táto smernica nadobúda účinnosť 01. júla 2011. Táto smernica je určená členským štátom.

BBH advokátska kancelária, s.r.o. dlhodobo poskytuje svojim klientom právne poradenstvo v rôznych oblastiach práva. V rámci svojich služieb ponúka tiež základný informačný servis o najvýznamnejších aktualitách.

Bulletin BBH je určený len ako všeobecná informácia o niektorých dôležitých novinkách a udalostiach v rôznych oblastiach práva. Jeho obsah nie je právnym poradenstvom, ani odporúčaním k určitému postupu v konkrétnej situácii.

V prípade záujmu o ďalšie informácie alebo o individuálne poradenstvo alebo konzultáciu nás neváhajte kontaktovať na nižšie uvedenej adrese.

BBH advokátska kancelária, s.r.o.
Gorkého 3
811 01 Bratislava
Slovenská republika
IČO: 36 713 066
Okresný súd Bratislava I, oddiel Sro, vl. č. 43677/B
Tel.: 02/20861020 - 21
Fax: 02/20861022
E-mail: office@bbh.sk
Web: www.bbh.sk